

KASPER[®]



Dům v oboře



Montáž čířiče a koagulační nádrže
Elektrárna Počeradý



SLOVO JEDNATELE

Vážení spolupracovníci,

je za námi další úspěšný obchodní rok. V roce 2011 dosáhla skupina našich firem historicky nejlepších výsledků a také předpoklady roku 2012 jsou pro nás optimistické. Je to výsledek naší společné dlouhodobé a usilovné spolupráce, za kterou vám všem upřímně děkuji. Za rok 2011 činí celkové tržby holdingu KASPER 514,3 mil. Kč, předběžný provozní zisk 47,7 mil. Kč. V současné době naše firmy zaměstnávají 295 pracovníků, což je o 25 více než v loňském roce.

I přes značnou nejistotu a velká rizika na trzích v Evropské unii, ale i v dalších regionech, jsem mírně optimistický a věřím, že je před námi dobrý rok 2012. Disponujeme stabilním a výkonným personálem, i v době krize jsme investovali do jeho vzdělávání a rozvoje. Naši zaměstnanci jsou největším potenciálem pro konkurenceschopnost a růst společnosti KASPER.

Pro společnost KASPER CZ je na trhu dřevěných konstrukcí rozhodující růst odbytu v Polsku. KASPER KOVO se v roce 2012 soustředí na realizaci projektů finálních výrobků s vyšší přídávou hodnotou a komplexní montáží. Provozovna AQUA-STEEL bude pokračovat v úspěšné zahájené cestě, jejímž cílem je získání pozice jednoho z nejvýznamnějších dodavatelů skladování a úpravy vody v energetice.

Rok 2012 je významným mezníkem pro naše společnost. KASPER KOVO si připomene 20 let od svého založení dne 4. června, KASPER CZ 15 let od svého založení dne 3. listopadu. Připravujeme celou řadu společenských akcí a dalších aktivit spojených s těmito mezníky. První z nich bude koncert VIVALDIANNO, na kterém se sejdeme 16. 2. 2012 v trutnovském UFFU. V červnu uskutečneme den otevřených dveří pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky s kulturně společenským zázemím a následovat budou další sportovní a společenské akce, prezentace firem ve sdělovacích prostředcích. Již nyní se těším na tato setkání s vámi a našimi partnery.

Ujišťuji vás, že naše společnost jsou stabilní, mají velmi dobrou pozici u zákazníků a jsem přesvědčen, že je před námi další úspěšná firemní budoucnost.

Přeji vám a vašim rodinám pevně zdraví a dobrý rok 2012.

R. Kasper
Ing. Rudolf Kasper, jednatel



Miroslav Šafařík předává čestné členství Rudolfovi Kasperovi

ČESTNÉ ČLENSTVÍ V KLUBU SENIORŮ TRUTNOV

U příležitosti 20 letého výročí trutnovského Klubu seniorů bylo 14. 12. 2011 uděleno čestné členství Rudolfovi Kasperovi. Zapsal se tak jako čestný člen vedle prezidentského páru Livia a Václava Klausových, kteří do té doby byli jedinými čestnými členy klubu. Udělení významného ocenění od seniorů obdržel za jeho dlouholetou a úspěšnou práci, která přispívá ke zvyšování povědomí o Trutnově.

Redakce

Zaměstnanecké benefity – kultura



UFFO – záběr do sálu před koncertem 4TETu

Společnost KASPER umožnila v loňském roce v klubovém patře pražské O2 arény bezplatnou účast na 35 kulturních a sportovních akcích 125 zaměstnancům včetně jejich rodinných příslušníků. V tomto trendu bude pokračovat i v roce 2012. Bylo již zveřejněno k možnosti účasti 14 akcí včetně hokejových zápasů.

KASPER KOVO bylo také generálním sponzorem hudebního koncertu 4TET – vokální uskupení, ve složení Jiří Korn, David Uličník, Jiří Škorpík a Dušan Kollár, který se uskutečnil ve středu 26. října 2011 ve Společenském centru UFFO. Návštěvnost tohoto koncertu byla pro UFFO rekordní – koncertu se zúčastnilo téměř 800 návštěvníků. Mezi zaměstnanci holdingu KASPER byl o koncert mimořádný zájem. Z toho důvodu byl původní počet 14 ks vstupenek určených pro naši firmu, navýšen na 30 ks. I přesto se nepodařilo uspokojit všechny požadavky.

Celkem firma KASPER umožnila v loňském roce bezplatnou účast na 40 kulturních akcích, pořádaných ve Společenském centru UFFO, kterých se zúčastnilo 224 zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků. I pro letošní rok budou pracovníkům nabízeny vstupenky na kulturní akce do Společenského centra UFFO Trutnov.

Vedení společnosti

Kulturní akce Koncert Vivaldianno

U příležitosti 20 let od založení KASPER KOVO se uskuteční ve Společenském centru Trutnovska UFFO multižánrový audiovizuální koncert Vivaldianno (houslový virtuos Jaroslav Svěčený a rockový klavírista a autor projektu Michal Dvořák).

Jedná se o multižánrový koncert, který znamená při všech příležitostech vysokou návštěvnost a úspěch. Koncert bude spojen se společenským večerem a je určen zejména pro zaměstnance našich firem a jejich rodinné příslušníky. Pozvání budou i významní obchodní partneři, zástupci města Trutnova a další hosté.

Vedení společnosti



Výstava fotografií Ing. Jiří Havel



Jiří Havel na vernisáži výstavy

V září minulého roku sponzorovala firma KASPER KOVO výstavu „Fotografie Jiřího Havla včera a dnes“ v Galerii města Trutnov. Autor výstavy (viz foto z vernisáže výstavy) k tomu uvedl: Nebyvá zvykem, aby Galerie města Trutnova věnovala všechny výstavní prostory jen fotografii, takže moje retrospektivní výstava krajinářské fotografie byla spíš výjimečná. Obsahovala fotografie staré až 30 let, ale také úplně nové, pořízené již digitálně, během jara a léta 2011. A právě ty druhé jsou důvodem, proč o tom zde mluvím. Byly totiž provedeny v atraktivní velkoformátové úpravě, tvořily dominantu výstavy a mohly být takto atraktivně prezentovány jen díky sponzoringu firmy KASPER KOVO. Podpora kultury nepatří mezi priority dnešních podnikatelů a je dobré, že existují i výjimky...

Redakce

Etický kodex firem KASPER

V průběhu prvního čtvrtletí letošního roku bude vydán Etický kodex zaměstnanců holdingu KASPER. Tento dokument je běžnou součástí předpisů všech špičkových firem ve světě, v České republice byl prozatím vydán u necelých 12 % všech existujících firem. Etický kodex sice není obecně závazným předpisem, ale svou náplní a posláním doplňuje širokou škálu zákonných, právních

a firemních předpisů. Je to morální závazek, upravující mravní postoje, chování a jednání všech zaměstnanců vůči firmě, spolupracovníkům, zákazníkům, obchodním partnerům a veřejnosti.

K čemu vlastně Etický kodex slouží? Jeho význam spočívá v tom, že jasně říká, na jakých hodnotách a mezilidských vztazích naše firmy staví a o jaké spolupracovníky

se chce opírat i do budoucna. Naše firmy usilují o styl otevřený, zákaznický a podnikatelsky orientovaný, při respektování hodnoty lidí, kteří tento styl pomáhají vytvářet. Naši snahou je zajistit zákazníkům co největší spokojenost a firmě prosperitu, v duchu zásad Etického kodexu.

Vedení společnosti



Diskuze Ing. Rudolfa Kaspera se studenty Obchodní akademie

Studenti prvního ročníku Obchodní akademie v Trutnově navštívili KASPER KOVO

Dne 2. listopadu 2011 navštívili náš podnik žáci obou tříd prvního ročníku Obchodní akademie Trutnov, se kterou jsme v loňském roce rozšířili spolupráci. Nejen to, že rádi uvítáme žáky školy na exkurzích v našem podniku, ale přispěli jsme na podporu jejich zajímavé aktivity spojené s šířením potřeby finančního vzdělávání mezi žáky základních škol regionu. Zájem o exkurzi projevil Ing. Petr Vik, který na této škole vyučuje předmět ekonomika a fiktivní firma, na dřívějších jednáních s Ing. Rudolfem Kasperem. Využili jsme možnosti a položili Ing. Víkovi několik otázek:

1) Co bylo hlavním důvodem, že jste exkurzi volili právě ve firmách KASPER?

Znám se dlouhá léta s Ing. Rudolfem Kasperem a znám i historii podnikání jeho firem. V letošním roce vyučuji předmět ekonomika v prvním ročníku. Žáci, kterým je přibližně 15 let, při hodinách tohoto předmětu slyší mnoho pro ně nových slov: podnik, organizační struktura, společnost s ručením omezeným, holding, apod. Přestože mají možnost si o



Exkurze – u výrobků s manažerem kvality Ing. Pavlem Waňkem

těchto pojmech přečíst také v učebnicích a třeba i na internetu, je to stále málo. Nejlepší je to, co nejen slyší, čtou, ale i vidí a slyší o tom něco nejen od učitelů, ale také od lidí, kteří tyto pojmy představují v praxi. A proč jsme zvolili právě firmu KASPER? Jednoduše proto, že jsem měl jistotu, že v tomto podniku uvidí a od pana Kaspera uslyší to, co je třeba. Na začátku studia probíráme v předmětu ekonomika v prvním ročníku otázky typu: proč lidé podnikají, co je k tomu

vede, jak sestaví podnikatelský záměr, jaké jsou cíle podnikání, jaký je rozdíl mezi živnostenským podnikáním a podnikáním společností, atd. Tedy to, co Ing. Kasper ve své praxi mnohokrát řešil. Byli jsme s Ing. Kasperem domluveni, že jim tyto otázky zodpoví a nastíní, jak postupoval a postupuje on. A to se stalo, ale nejen to, při besedě, která předcházela prohlídce provozů, vznikla atmosféra, kdy žáci sami kladli panu Kasperovi otázky a on jim velmi věcně a srozumitelně odpovídal. To bylo pro nás velmi užitečné.

2) Jaký přínos podle Vašeho názoru mají exkurze ve výrobních firmách, konkrétně v KASPER KOVO a KASPER CZ pro Vaše studenty?

Mým osobním cílem bylo, mimo to, co již jsem uvedl v odpovědi na první otázku, přiblížit dětem významné podniky regionu. Myslím, že je mezi mladými lidmi potřeba vzbuzovat zájem o podnikání nejen obrovských nadnárodních společností, ale ukázat jim, když jim vysvětlujeme „jak podnikat“, i příklady, které mají na dosah. Proto jsme navštívili Vaši firmu, stejně tak jako předtím akciovou společnost JUTA a v ní nový závod na výrobu umělých trávníků. Žáci měli jedinečnou možnost v průběhu jednoho dne nahlédnout do dvou významných podniků – jednoho, který se do dnešní podoby rozvinul zásluhou pana Kaspera v podstatě „z nuly“ po roce 1989 a do jednoho ze závodů velké akciové společnosti, která v našem regionu podniká pod svým názvem více než 50 let a přitom pokračuje v historii výroby technických textilií započaté v 19. století.

Chtěl jsem také, aby se jednalo o výrobní společnosti, kde budeme mít možnost se seznámit nejen s obchodem, ale i se všemi procesy a činnostmi, které souvisejí s vlastní produkcí statků a zboží. Takových možností bohužel ubývá. Rádi k Vám znovu zavítáme v dalších letech, kdy budeme s žáky probírat témata jako např. logistika, investice a dlouhodobý majetek, personalistika, řízení podniku, financování podniku aj. Možnost uvidět a uslyšet, jak se to dělá v praxi, bude určitě opět prospěšná.

3) Máte dlouholetou praxi včetně praxe ve výrobním podniku, jistě tedy máte svůj vlastní názor na výrobní provozy, které jste ve firmách KASPER viděl. Jak je hodnotíte?

Když dovolíte, vyhnu se detailnímu osobnímu hodnocení. Ačkoliv už několik let učím na střední škole, tak jsem přitom, díky přátelství s panem Rudolfem Kasperem, měl možnost průběžně Váš podnik pozorovat. Jak po přestěhování z úpické Pálenky probíhala rekonstrukce a rozšíření „KOVO“ do dnešní podoby, jak jste řešili nelehké otázky spojené s výkyvy poptávky v důsledku větších či menších krizí, které se logicky nemohou nikomu vyhnout. Jak jste vybudovali nové provozy KASPER CZ a nejen přestěhovali, ale i rozšířili a inovovali dřevovýrobu započatou v Úpici. Můj obdiv byl vždy neskrývaný.

Ale jak říkám - rád bych místo osobního hodnocení uvedl to, co jsem měl možnost zaslechnout mezi žáky, když jsme se pohybovali po Vašich provozech. Samozřejmě ne všichni jsou schopni při svém mládí vnímat problematiku tak, jak si zaslouží, ale zaujal mne jeden názor. Přestože ho neumím citovat doslovně, tak rozhovor mezi chlapcem a dívkou se nesl v podstatě v tomto duchu: „To tedy nemohu pochopit, jak někdo začne podnikat. Jak se stane to, že se rozhodne zrealizovat nápad, který sám nebo se svými spolupracovníky dostane a popíše. Jak na sebe vezme odpovědnost postavit takovou moderní továrnu, koupit do ní stroje, materiál a zaměstnat tolik lidí. To musí stát hrozně peněz, jak je možné je sehnat? To jsou ty naše otázky, jak se mu jezdí v Audi A8, směšné, víd’?!“ A o to, aby si naši žáci takové otázky kladli, aby o nich přemýšleli a hledali na ně odpovědi, nám šlo. Aby viděli hloubku problematiky a nejen zkrácený povrch toho, co znamená úspěšné podnikání. Děkuje Vám za to, že jste nám to exkurzi ve Vašem podniku umožnili.

Redakce

Exkurze

Práce se studenty je naší budoucností

I v roce 2011 pokračovala spolupráce se školami z našeho regionu. Byly uskutečněny tyto exkurze:

- | | |
|---------|---|
| 28. 3. | Střední podnikatelská škola Trutnov
15 studentů |
| 12. 5. | ZŠ Školní Vrchlabí
40 žáků 8. tříd |
| 3. 10. | Střední lesnická škola Trutnov
21 osob |
| 2. 11. | Obchodní akademie Trutnov
45 žáků 1. ročníků |
| 9. 11. | ZŠ Mládežnická
třída žáků 9. třídy |
| 10. 11. | SŠ Malé Svatoňovice
1 třída |
| 16. 11. | ZŠ Mládežnická
třída žáků 9. třídy |

Zároveň probíhala výrobní praxe žáků v naší firmě. Za rok 2011 se jí zúčastnilo 15 studentů, z nichž někteří nám pomohli ve výrobě i o letních prázdninách. Není výjimkou, že tito studenti po ukončení studia nastupují do naší společnosti.

Redakce

Projekt

„Vzdělávejte se pro růst!“

Společnosti KASPER navázaly na vzdělávání v projektu „Vzdělávejte se!“ z let minulých a v rámci nového projektu „Vzdělávejte se pro růst“ podaly od září 2011 dosud 34 žádosti na financování vzdělávání pro 80 svých zaměstnanců. 27 žádostí bylo schváleno k financování, 1 žádost schválena nebyla a 6 jich čeká na rozhodnutí komise Úřadu práce. Uplatněno bylo zejména financování kurzů jazykových a kurzů svařování.



Martin Kubík s Lucií Špevákovou při výuce anglického jazyka s lektorkou Ing. Helenou Hardikarovou

Projekt pomáhá doplňovat, zvyšovat, rozšiřovat a prohlubovat kvalifikaci zaměstnanců pro následné kvalitní zpracování zakázek pro další růst výkonů a tržeb.

Mgr. Bc. Dagmar Papíková

NAROZENÍ DĚTÍ

V roce 2011 byly rodiny zaměstnanců posíleny o následující přírůstky:

Duben

- Faltová Kamila**, nar. 12. 4. 2011
(otec Lubor Falta – vedoucí skladu – KASPER KOVO)

- Křížek Tomáš**, nar. 27. 4. 2011
(otec Petr Křížek - manipulant expedient – KASPER KOVO)

Květen

- Dvořák Marek**, nar. 16. 5. 2011
(otec Miloš Dvořák – svářeč – KASPER KOVO provozovna AQUA-STEEL)

Červenec

- Šrůtek Radim**, nar. 23. 7. 2011
(otec Ing. Zbyněk Šrůtek – manažer pro vývoj a inovace – KASPER CZ)

Srpen

- Ježková Marie**, nar. 9. 8. 2011
(otec Ing. Karel Ježek, Ph.D. – výrobní ředitel – KASPER CZ)

Září

- Frimlová Ema**, nar. 29. 9. 2011
(otec Radek Friml – operátor výroby – KASPER KOVO)

Říjen

- Menšík Jan Ondřej**, nar. 5. 10. 2011
(matka Monika Menšíková – svářeč – KASPER KOVO)

- Stárková Patricie**, 8. 10. 2011
(matka Marta Stárková - samostatný pracovník kvality – KASPER KOVO)

Listopad

- Fridrich Daniel**, nar. 11. 11. 2011
(otec Petr Fridrich – obsluha vrtaček – KASPER KOVO)

- Zálišová Bára**, nar. 7. 11. 2011
(otec Vladimír Záliš – vedoucí prodeje – KASPER KOVO)

Mgr. Bc. Dagmar Papiková



Ilustrační foto

Děkovný dopis TJ SPARTA ÚPICE

Oddíl stolního tenisu TJ SPARTA ÚPICE děkuje společnosti KASPER KOVO s.r.o. za dlouholetou finanční podporu, která umožňuje oddíl provozovat sportovní činnost. Oddíl hraje v krajských soutěžích mužů a snaží se o zapojení mládeže do tohoto sportu.

V prosinci uspořádal oddíl okresní přebory dorostu, kde se na předních místech umístili i hráči TJ SPARTA ÚPICE.

Pavel Míl, předseda oddílu stolního tenisu TJ SPARTA ÚPICE

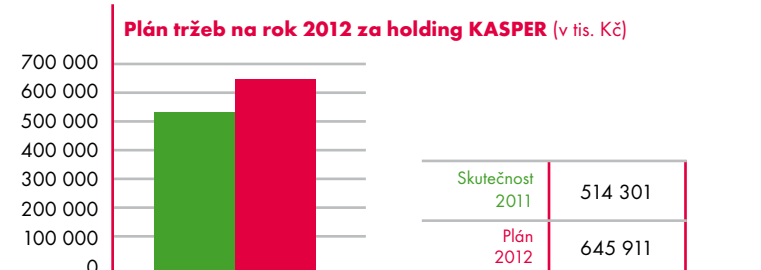
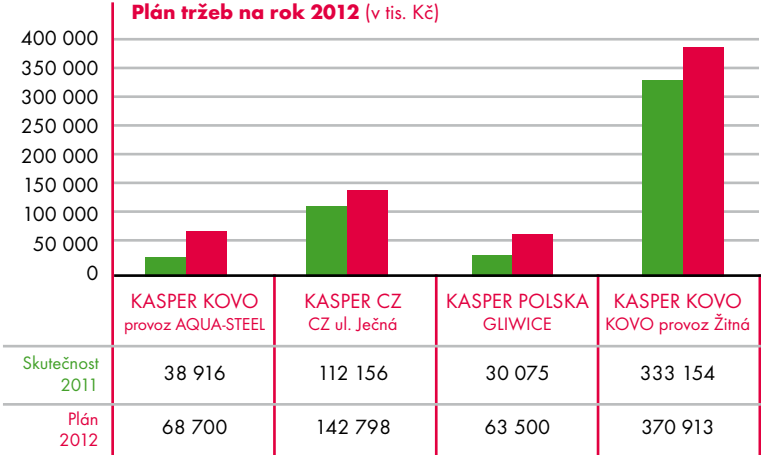
Perspektiva holdingu v roce 2012

Přestože v posledních měsících roku 2011 se postupně zvyšovala nervozita a nejistota na finančních a obchodních trzích, která byla vyvolána zejména finanční krizí v eurozóně, výhled pro společností KASPER v současné době rozhodně není pesimistický.

KASPER CZ sice bude i nadále čelit recesi českého stavebnictví, které se v roce 2012 bude dále propadat, ale naše aktivity v Polsku a potenciál na tomto trhu nám dávají reálnou příležitost dalšího růstu. Rozhodující bude, jak důslední a úspěšní budeme při získávání zakázek a nových obchodních kontaktů v Polsku.

KASPER KOVO má v oblasti „plechařské výroby“ velmi dobré výhledy, objednávky na rozhodující největší projekty jsme od zákazníků obdrželi (IVECO CZ, JBT FOOD, OERLIKON, aj.), letošní rok by měl být výrazným posunem směrem k výrobě komplexních projektů a výrobků s vyšším podílem montáží.

KASPER KOVO provozovna **AQUA-STEEL** si upevňuje svoji pozici v energetice, kde máme celou řadu nových poptávek. Naším cílem je k těmto projektům postupně získat i opakovanější sériovou výrobu odpovídající technologickému vybavení a schopnostem provozovny.



Myslíme na budoucnost

V průběhu 2. pololetí 2011 širší vedení skupiny firem KASPER pracovalo na podnikatelské strategii v horizontu příštích 5 let. Výsledkem těchto jednání je schválená strategie skupiny a jednotlivých firem (KASPER KOVO, KASPER KOVO provozovna AQUA-STEEL, KASPER CZ včetně KASPER POLSKA). Zpracovali jsme a projednali analýzu rizik a příležitostí pro všechny firmy a závěry této analýzy jsme rozpracovali do akčních plánů. Úkoly, které jsou součástí těchto akčních plánů budou pololetně

sledovány a vyhodnocovány. Nic není neměnného, takže každý rok ve 4. čtvrtletí bude strategie včetně akčních plánů aktualizována.

Důraz ve strategii KASPER je kladen zejména na:

- 1) Výběr, výcvik a motivaci personálu
- 2) Zaměření na spokojenost zákazníka
- 3) Dlouhodobé udržitelný růst a prosperitu, finanční stabilitu
- 4) Podnikatelskou odpovědnost, poctivost a korektnost

V průběhu 1. čtvrtletí budou zaměstnanci detailněji seznámeni s celkovou strategií holdingu a v jednotlivých firmách s jejich akčními plány a konkrétními úkoly.

Základní hodnotitelné parametry pětileté strategie KASPER – počet pracovníků by se měl zvýšit o cca 70 a tržby očekáváme vyšší o 400 mil. Kč.

Ing. Rudolf Kasper

Předvánoční setkání zaměstnanců KASPER

Zaměstnanci firem KASPER se sešli se svým vedením a s bývalými kolegy, kteří odešli do důchodu, aby ukončili úspěšný rok 2011. Společenský večer KASPER KOVO včetně provozovny AQUA-STEEL se uskutečnil v pátek 16. 12. 2011 ve sportovně-restauračním zařízení OLYMP. Zaměstnanci KASPER CZ a KASPER POLSKA se sešli ve stejný den v Penzionu U Pěti buků.

Redakce



Skvělá zábava! Již se těšíme na večírek roku 2012, kolektiv prodeje



Firemní večírek, dobrá nálada a úsměv k zakončení roku prostě patří

Holding KASPER fandí sportu v regionu

Podporu sportu v regionu považuje skupina firem KASPER za součást svého podnikání. Zaměřujeme se zejména na sponzorování mládežnických oddílů, resp. sportovních odvětví a oddílů, které se věnují mládeži a úspěšně ji ve sportovních klubech vychovávají.

V roce 2011 KASPER sponzoroval zejména tyto sporty: Oddíl běžeckého lyžování OLFIN CAR Trutnov, oddíl atletiky Trutnov, trutnovský basketbal BK KARA Trutnov, stolní tenis TJ SPARTA Úpice a řadu dalších.

Všechny tyto sporty podporuje KASPER již řadu let a sponzorské smlouvy jsou podepsány i na rok 2012.

Redakce



Trutnovský oddíl běžeckého lyžování sponzoruje KASPER již 20 let

Náš největší zákazník Iveco Vysoké Mýto

Spolupráce s výrobním závodem Iveco Czech Republic, a.s. ve Vysokém Mýtě se úspěšně rozvíjí od roku 2002, kdy jsme dodávali dílce do autobusů KAROSA. V roce 2011 jsme s Iveco Vysoké Mýto realizovali tržby ve výši 69,5 mil. Kč, což reprezentuje cca 600 různých položek a dodali jsme tak více než 700 tis. kusů výrobků. V listopadu 2011 jsme úspěšně absolvovali zákaznický audit, jehož výsledek potvrdil naši úspěšnou spolupráci s tímto zákazníkem a byli jsme zařazeni mezi schválené dodavatele pro celý koncern Iveco. Překým úspěchem je také hodnocení KASPER KOVO s.r.o. za rok 2011, ve kterém jsme se mezi téměř 400 dodavateli Iveco Vysoké Mýto umístili na celkovém 4. – 6. místě.



Redakce

KASPER KOVO dodává i dílce pro autobus IRISBUS IVECO Evadys H 12M

Předseda představenstva a generální ředitel Iveco Czech Republic, a. s. Ing. Pavel Pachovský hodnotí spolupráci s KASPER KOVO s.r.o



Předně mi dovolu, bych vaší společnosti poblahopřál k 20-letému výročí jejího založení, které letos budete oslavovat. Za tuto dobu jste udělali obrovský pokrok ve všech oblastech a na zbytcích nerentabilní výroby zaniklé společnosti jste vybudovali moderní, dynamickou a prosperující strojírenskou výrobu. Mohu to trochu posoudit, protože ve svém předchozím působení, v oboru dřevobráběčských strojů, jsem se do objektů na Žitné ulici občas dostal. Dnes už ale v rámci holdingové struktury působilte ve více oborech a na řadě dalších míst.

Obchodní vztahy s naší společností již úspěšně fungují 9 let, během kterých se zvýšil jak počet položek, tak i jejich finanční objem. Vaše společnost se umísťuje mezi TOP 20 dodavatelů podle nákupního obrátu a to je jistě mezi zhruba 400 dodavateli z celé Evropy významné postavení. To ale také potvrzuje vaše schopnosti zvládnout specifické požadavky pro dodavatele do automobilového průmyslu, dlouhodobě plnit parametry kvality, termíny dodávek, zvyšovat produktivitu a konkurenceschopnost vašich nabídek.

Z toho všeho, co jsem uvedl, je tedy evidentní, že naše hodnocení vzájemné spolupráce je velmi pozitivní, díky od vás jsou součástí několika tisíc vozidel, které jezdí ve více jak 30 zemích.

Současný, ale i budoucí vývoj na trzích bude dávat šanci na úspěch jen těm nejlepším. Jde o nikdy nekončící úsilí být lepšími, zlepšovat parametry kvality, produktivitu, nákladovosti, tedy celkové efektivnosti. Měřit se jen vůči těm nejlepším na trhu a mít jako cíl dosažení takové vedoucí pozice. Jste na správné cestě, můžete využít i některé best practice z automobilového průmyslu z oblasti řízení výrobních systémů, abyste svůj postup vpřed

ještě zrychlili. S rostoucí výrobní základnou vašeho holdingu se vytváří předpoklad pro rozšíření spolupráce do dalších sektorů, tak jak vyplývá z našich ať již kapacitních nebo outsourcingových potřeb, nových dílů pro vozidla EURO VI.

Perspektiva každého výrobního závodu je dána konkurenceschopností jeho výrobků. Naše základní aktivity ve Vysokém Mýtě jsou dominantně orientovány na tento cíl. Výroba je řízena systémem World Class Manufacturing. Pro vývoj, pro prodej je využíváno zázáemí a synergie z našich mateřských společností – Iveco a Fiat Industrial. V současné době u nás tvoří výroba již více jak polovinu autobusů produkováných v Ivecu, vyrábíme 5 řad výrobků, které z více jak z 90 % jsou exportovány do cca 30 zemí. To je dostatečně silný základ, na kterém musíme ovšem dále stavět a rozvíjet naši výkonnost, zlepšovat se. Věřím, že při tomto úsilí budeme mít i na straně vaší firmy dobrého a spolehlivého partnera.

Ing Pavel Pachovský
předseda představenstva
a generální ředitel

Nové výrobní projekty v KASPER KOVO

Druhá polovina roku 2011 byla pro KASPER KOVO úspěchem z hlediska rozvoje nových projektů pro rok 2012, které v tomto období přejdou do fáze sériové výroby.

Ve výčtu nových výrobků se objevují opět známá jména našich tradičních zákazníků jako je EvoBus Daimler Benz, TORNOS, Fritz Studer aj., což je dokladem prohlubování důvěry těchto firem s týmem KASPER KOVO. Důvěra a úzká spolupráce hraje při novém vývoji vždy velmi důležitou roli a zpětným pohledem lze říci, že naši zákazníci vždy ocenili naši flexibilitu, schopnost improvizace a extrémního nasazení v případě problémů. Mezi stěžejní projekty tohoto charakteru patří nová kabina stroje CT550 a nové provedení kabiny stroje Favorit GT 1000 pro

firmu Fritz Studer AG (Švýcarsko), kde byl manažerem celého projektu Ing. Rosulek. Dále sem patří výrobky pro firmu TORNOS AG (Švýcarsko), se kterou jsme se posunuli do nové úrovně spolupráce a zahájili výrobu finálních celků včetně náročné montáže – zejména podavač materiálů pro stroj MultiSwiss a kabiny strojů Sigma10/16. Na tyto výrobky pro TORNOS plynule navážou nové projekty, které jsou již nyní obchodně nasmloouvány a jsou ve fázi technické přípravy. Významným projektem, který se nyní dostává do značných obrátek, je také výroba nosníků baterií pro autobusy Mercedes Benz (výrobce Evobus Daimler Benz), kde jsme se stali hlavním dodavatelem těchto

celků pro celou divizi autobusů Mercedes a Neoplan.

Náročná realizace nájezdu těchto projektů, ve které jsme ve všech případech obstáli a dokázali pružně vyřešit vznikající problémy, je základem dalšího rozvoje firmy v roce 2012. Tento rok se stane významným milníkem historie firmy z důvodu realizace dosud největšího objemu finálně montovaných výrobků, jehož hlavním reprezentantem, kromě výše uvedených, bude projekt mrazáku FPF pro firmu JBT Foodtech. Realizace tohoto projektu byla obchodně uzavřena těsně před závěrem roku a bude znamenat zdvonásobení obrátu s tímto zákazníkem až na 100 mil. Kč ročně v horizontu příštích 3 let.

Ing. Jakub Kasper



KASPER KVO dodává kompletní opláštění a veškeré dílce k leštičicím strojům CT550 firmy Fritz Studer AG



Obráběcí centrum MultiSwiss 6x14 firmy TORNOS AG – KASPER KOVO pro tento stroj dodává kompletní a funkční podavač materiálů



Nový model autobusu Citaro firmy Mercedes Benz

PERSONÁLNÍ ZMĚNY

KASPER KOVO posílilo svůj tým o tyto nové spolupracovníky:



Ing. Jaroslav Kubáček
od října 2011
asistent výkonného ředitele



Gabriela Machová
od října 2011
samostatná účetní



Ing. Jan Pekárek
od října 2011
samostatný konstruktér



Jan Rázek
od října 2011
technolog



Petra Kmoníčková
od ledna 2012
referent prodeje zahraničí

PODĚKOVÁNÍ

Na konci roku 2011 odešli do starobního důchodu dlouholetí zaměstnanci KASPER KOVO paní Jana Malá a pan Jan Malý. Děkujeme za dobrou práci pro společnost a přejeme dlouhá léta pevného zdraví.

Vedení společnosti



Výkonný ředitel Ing. Jakub Kasper děkuje paní Janě Malé

ÚSPĚCH V SOUTĚŽI EXPORTÉR ROKU

Firma KASPER KOVO s.r.o. se umístila na 3. místě v soutěži Exportér roku 2011 v kategorii firem s obrátem do 500 mil. CZK. Ocenění bylo předáno v Praze v Karlově paláci dne 14. 12. 2011 za účasti představitelů Vlády a Senátu ČR.

Toto ocenění je výsledkem vynikající práce týmu KASPER KOVO, kterému se podařilo dosáhnout meziročního nárůstu exportu o 60 % v roce 2010.

Vedení společnosti

EXPORTÉR



Na exportních výsledcích má velký podíl kolektiv prodeje zahraničí

Krize v eurozóně? KASPER KOVO investuje do nové výrobní technologie

V roce 2012 budeme investovat do obnovy a rozšíření výrobních technologií a modernizace interní logistiky. V lednu 2012 byl instalován CNC ohraňovací lis TRUMPF 320 t, který nahradí stávající dosluhující stroj SAFAN 300 t. Do konce února 2012 bude uveden do provozu další ohraňovací lis TRUMPF 85 t. Oba stroje představují světovou špičku, cílem investice je zvýšit kvalitu, přesnost a produktivitu práce při ohýbání dílců. Celková investice činí cca 9 mil. Kč. O dalších investicích, které připravujeme v technologiích laserové řezání, kombinace laseru s vysekáváním aj., vás budeme informovat v dalších Journalích.

Ing. Jakub Kasper

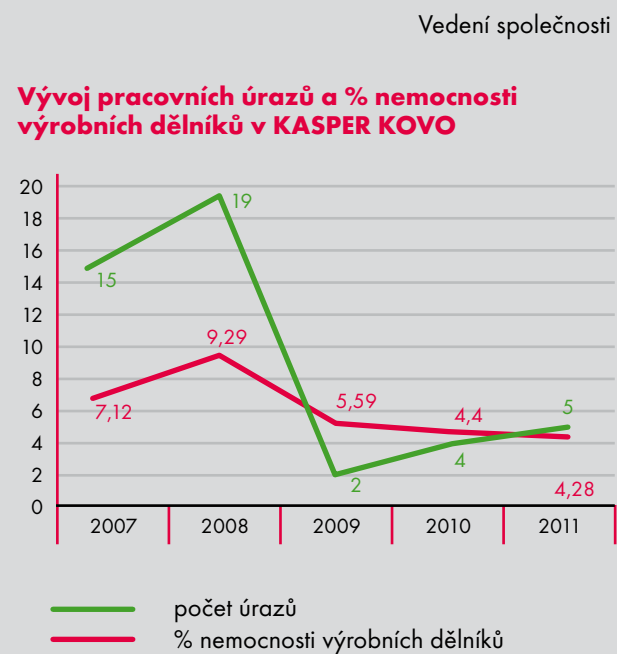
Trvalé zlepšování v KK

Trvalé zlepšování ve spol. KASPER KOVO s.r.o. je nedílnou součástí řídicích procesů a prioritních zájmů vedení společnosti. Každoročně se snažíme zapojit do tohoto procesu všechny, kteří mají aktivní zájem na rozvoji a úspěchu firmy. Proces je vedením společnosti prosazován, podporován a zároveň vyhodnocován. V praxi se jedná o zlepšovací návrhy a racionalizační úkoly, popřípadě vyhlásování tematických námětů. V r. 2011 bylo podáno celkem 41 zlepšovacích návrhů z řad zaměstnanců. Některé jsou ekonomicky velmi přínosné. Jeden příklad za všechny stojí za zmínku. Je to návrh pracovníka expedice p. Krejdlu, který na základě svých zkušeností navrhl úsporné řešení transportu výrobků kamionovou dopravou. Zdanlivě jednoduchá myšlenka, která by však při dotažení přinesla značné úspory pro společnost i dopravce. To je příkladná úkázka, jak o své práci přemýšlet a vidět věci v souvislostech, a o to nám jde. Pro náročnost realizace byl tento nápad zařazen do kategorie racionalizačních úkolů. Věříme, že se podaří tuto myšlenku zdárně uskutečnit v praxi a využít záměr beze zbytku.

Ing. Pavel Waněk

Vývoj pracovních úrazů a procento nemocnosti výrobních dělníků

V posledních letech se podařilo výrazně snížit pracovní úrazovost i procento nemocnosti u výrobních dělníků. Cílem je dosažení nulové pracovní neschopnosti.



Kardinální úlovek...

KASPER KOVO představuje: Lukáš Marvan, nar. 1986, bytem Trutnov

Ve společnosti KASPER KOVO pracujete od července 2006 jako obsluha laseru. Jak jste s prací na laseru spokojen?

Práce na laseru mě baví, hlavně kvůli rozmanitosti výroby. Dělat stereotypní práci by mě fakt nebavilo!

Jste členem Sportovního klubu Powerlifting Trutnov. Jedním ze sponzorů tohoto klubu v loňském roce byla i společnost KASPER KOVO. Jaký význam pro Vás tento sport má?

Cvičit jsem chodil už někde na základní škole, ale až na střední se mě kluci z týmu ptali, jestli bych nechtěl zkusit lift. Odpověď byla samozřejmě ano. Byl jsem z toho nadšený, cvičit, jezdit na soutěže, bylo to jak z říše snů. Až do prvního tréninku dřepu, to jsem byl na sebe naštvaný, že nic neuzvednu, o technice nemluvě. Vše se ale vyladilo za veliké pomoci trenéra Šimka, se kterým trávím nejvíce času v posilovně. Powerlif-

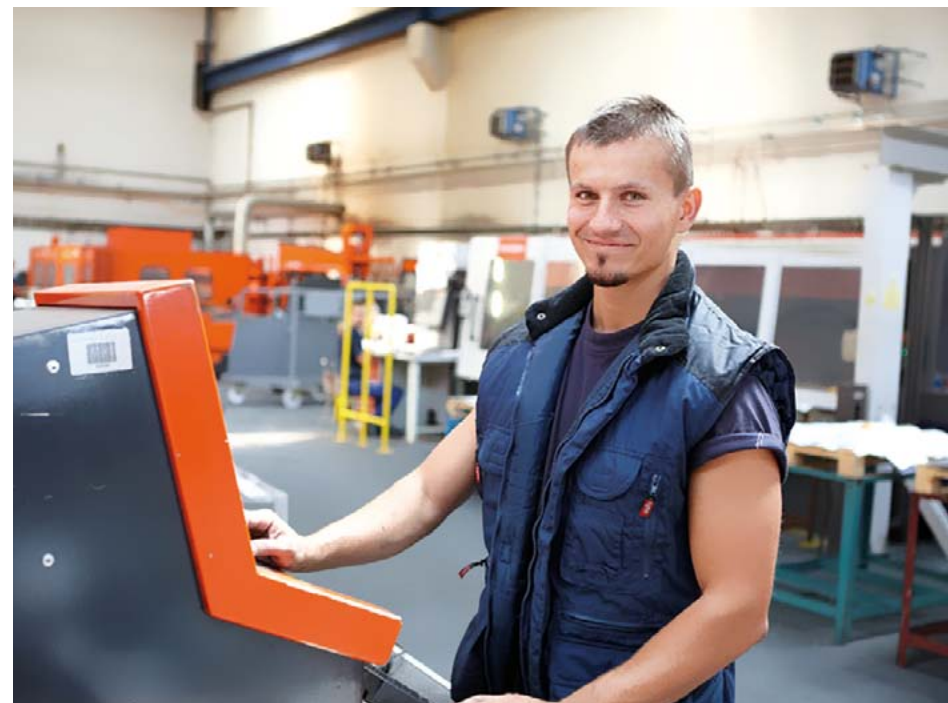
ting je pro mě sport, který mě baví, dělá mě šťastným, když pokořím váhu, ke které jsem vzhlížel s respektem. Dá se říct, že je to můj životní styl, být ve společenství železa.

V loňském roce jste se umístil na Mistrovství ČR v powerliftingu a benchpressu na 1. místě, rok předtím na 3. místě na MS v benchpressu. Jaký máte další sportovní cíl?

Obhájit tituly a posunout výš osobní maxima a tím pádem i oficiální rekordy ČR, které ve své váhové kategorii držím. Rád bych se zase zúčastnil mezinárodní soutěže a dobře se umístil jako v roce 2010, být 3. na světě je fajn.

Lze vůbec spojit pracovní činnost s aktivním sportem a ostatními zájmy?

Snažím se 3x týdně chodit trénovat. Kolikrát vyrážím rovnou z práce do posilovny a nebo před prací si zajdu na trénink. Zatím bydlím doma a tak jde vše na úkor rodiny



Pan Lukáš Marvan při obsluze řezacího laserového stroje Bystronic

- Lukáš Marvan**
- zaměstnanec KASPER KOVO s.r.o.
 - absolvent Střední průmyslové školy v Trutnově – obor Strojírenství – zaměření Počítačová grafika
 - člen Sportovního klubu Powerlifting Trutnov - váhová kategorie 82,5 Kg
 - osobní rekordy: dřep – 170 kg, tlak – 140 kg, pozved – 195 kg
 - sportovní začátky: Thai-box 2 roky, fotbal 15 let
 - 2010 - MČR v benchpressu 2. místo
 - 2010 - MS GPC Praha benchpress 3.místo
 - 2011 - MČR v powerliftingu 1. místo
 - 2011 - MČR v benchpressu 1. místo

Čím jsme prošli...

Situaci provozovny AQUA-STEEL po 1. 4. 2011 jsme vám, čtenářům, popsali v Journalu č. 1 v září loňského roku. Jsem rád, že po 10 měsících samostatného působení provozu v nových podmínkách mohu poukázat na mnohé, co se podařilo. Především se potvrdil předpoklad, že lze navázat i na to málo, co nám po DUKLE Trutnov zbylo. Mám na mysli nejen pokračování spolupráce s dodavateli investičních celků v energetice a výrobci pneumatických zařízení, ale i navazování nových kontaktů s odběrateli, kteří někdy i s překvapením zjistili, že v nás mohou mít kvalifikovaného partnera. Je samozřejmé, že konkurence si nenechala ujít možnost „zasvěcené“ informovat trh o situaci v „bývalé DUKLE“. Ale počet zakázek a hlavně jejich realizace svědčí o tom,

že se tento předpokládaný vývoj podařilo zvládnout. V době vzniku tohoto článku ještě nebyly k dispozici konečné výsledky roku 2011, ale je již jasné, že provozovna AQUA-STEEL dosáhla zisku v řádech milionů korun a dokázala (samo)financovat své provozní náklady. V roce 2011 jsme uskutečnili několik zajímavých obchodů. O zakázce napájecí nádrže 127 m³ a odplynění 720 t/hodinu jste již byli informováni. Dnes je toto zařízení nainstalováno v elektrárně Počerady a rozhodně nám ostudu nedělá. V listopadu jsme expedovali dvě zařízení na čištění vody typu activ-flow, také do elektrárny Počerady. Tato unikátní zařízení (rozměry 4x4x9 m, hmotnost 15 tun, výkon 400 tun/hodinu) bylo třeba zhotovit, včetně výrobní dokumentace, za 11 týdnů

od podepsání kontraktu! Realizovalo se také několik dodávek našich zařízení do Německa, Ruska, Kubu, Slovenska a Bulharska, vyrábíme i do Maďarska. Většinou se jedná o výrobky do energetických celků (v případě Slovenska o jadernou elektrárnu Mochovce), které však v provozu fungují samostatně. Vzhledem k servisním vzdálenostem je proto nezbytné, abychom minimalizovali případné reklamace. Není to úkol jednoduchý, ale je a byl zvládnutý. Je přirozené, že jsme se potýkali i s problémy. Renové, kvalitativní a termínové tlaky od odběratelů jsou nyní enormní. O to větší uznání si zaslouhují pracovníci provozu AQUA-STEEL, protože jakákoli chyba, nejasnost či zpoždění subdodávky může mít fatální důsledky.



Demistanice – Plattling, Německo

Čím procházíme...

Provozovna AQUA-STEEL je ve stádiu boje o zákazníka. Realizujeme dodávky pro nové odběratele a od jejich výsledku se bude rozhodovat, zda máme šanci podílet se v budoucnu na dalších společných projektech. Vyrábíme například rozsáhlou zakázku pro výrobní továrnu AUDI v maďarském Győru, 8 pogumovaných filtrů do Špalovny komerčního odpadu v Brně, segmenty pro pláště obích nádrží 3000 m³ a další menší zakázky, to vše s požadovaným termínem dodávek v průběhu 1. čtvrtletí 2012. Takže opět je minimum času na přípravu a vlastní výrobu. Ale pokud budeme k sobě upřímní, tak víme, že „lepší už to nebude“.

Paralelně se zakázkami probíhá v areálu AQUA-STEEL energetický audit, který by nám měl napovědět, jak efektivně nakládat s energiemi, případně jaké investiční náklady v této oblasti lze dotovat z evropských fondů. Důležitý vývoj zaznamenalo i vzdělávání zaměstnanců, ať už se jedná o nové kvalifikace svářečů, jazykové vybavenosti techniků a obchodníků, nebo o svářecí technologie, svářecí kontrolory či nezbytná školení spojená s novými daňovými, mzdovými a jinými účetními zákony, platnými od 1. 1. 2012.

Za nejdůležitější však považují, že roste počet poptávek na naše zařízení. Mnohé svědčí o tom, že nás naši partneři vnímají jako svého stabilního dodavatele speciálních dodávek a že jejich prostřednictvím se naše výrobky mají šanci uplatnit v evropských i mimoevropských teritoriích (např. Venezuela, Turecko). Jsme také ve fázi výroby zkušebních vzorků tlakových nádob na stlačený vzduch. Cílem tohoto procesu je získat jednu ze zakázek na opakující se produkci, jejichž ztráta nás v roce 2011 citelně zasáhla.



Čiřič a koagulační nádrž – Elektrárna Počerady

Čím musíme projít...

Z výše uvedeného vyplývá, co musíme v nejbližším období, tj. v roce 2012, udělat. Především je to:

- maximální snaha o přeměnu poptávek v konkrétní objednávky
- rozšířit portfolio našich odběratelů, hlavně u sériové nebo opakovaně vyráběných nádob
- rozšířit naši nabídku vlastních výrobků, přednostně v oblasti úpravy vod.

Není to však úkol jen pro obchod. Nezbytnou podmínkou je např. získat příslušné certifikace. V roce 2012 nás čeká periodický audit EN ISO 9001:2008 a základní certifikace provozovny dle americké normy ASME. Nut-

né jsou také mnohé výrobní certifikace dle zadání potencionálních odběratelů, či dané způsobem užití našich výrobků. Pro splnění stále častěji opakujících se požadavků našich partnerů na dodávky nádob velkých rozměrů a hmotností (objemy až 200 m³, průměry 5 m, hmotnosti až 50 tun) je potřeba mít připravena nová uspořádání výrobních prostor a dovybavit se příslušnými technologiemi (úkosovačky, svařovací technika, zakružování plechů).

Musíme se zabývat výsledkem energetického auditu, případně zahájit některé investiční činnosti s tím spojené. Jsou plánovaná

některá doplnění a obměny personálního týmu provozovny, a to jak na pozicích dělnických, tak i postech technických a obchodních. S tím souvisí i pokračování programu vzdělávání.

Vše zde uvedené, a mnohé další, by mělo vést ke skokovému navýšení obrátu provozovny v roce 2012, včetně odpovídajícího hospodářského výsledku. A to bez ohledu na ekonomické problémy okolního světa. Ale protože dobře znám náš kolektiv spolupracovníků, jsem přesvědčen, že je to reálné.

Ing. Ladislav Malý



Montáž čiřiče a koagulační nádrže – Elektrárna Počerady



Směsné a ionexové filtry – Kuba, Rusko

PERSONÁLNÍ ZMĚNY V KASPER POLSKA

Na počátku tohoto roku došlo ke změně ve vedení firmy KASPER POLSKA, dosavadní ředitel firmy Ing. Rejssek byl jmenován na pozici obchodního ředitele. Dočasným výkonným ředitelem firmy byl jmenován Ing. David Kasper, jehož úkolem je firmu stabilizovat, nastartovat intenzivní obchodní aktivity a posilovat pozici firmy na polském trhu v úzké spolupráci s Ing. Rejskem. Další neméně důležitou prioritou je najít a zapracovat stabilního výkonného ředitele firmy, jehož výběr právě probíhá.

KASPER POLSKA a polský trh je velmi důležitý pro další rozvoj „dřevařských“ firem v holdingu a věříme, že činné kroky budou úspěšné a přinesou nám výsledky v dalším období.

Vedení společnosti



Ing. Šrůtek během výkladu pro novináře z odborných médií, na pozadí Hundegger K2i 1250

Nová dřevozpracující linka v provozu

Od srpna 2011, kdy byl do plného provozu uveden nový stroj Hundegger K2i 1250 (investice ve výši 12 mil. Kč), jsme na něm zrealizovali již několik zakázek. Byly to zakázky jednoduché, ale i složité, vesměs jsme se však setkali se spokojenou reakcí zákazníků a dá se očekávat, že ti se k nám budou znovu vracet nebo se tak již dokonce stalo. Zatím nejkomplicovanější zakázkou, kterou jsme na stroji vyrobili a následně montovali, byla nástavba hotelu v polské Szklarske Porebe. Nutno zmínit, že celou zakázku také projekčně zpracovalo naše oddělení TPV, v tomto případě pod vedením Ing. Šrůtky.

Dodali jsme konstrukci ze stěnových panelů v systému „two by four“ opláštěných deskami OSB a krov z masivního řeziva. Konstrukce krovu byla poměrně složitá, částečně i v kombinaci s vazníky se styčnickovou deskou. Složitost spočívala nejen v komplikovaném tvaru konstrukce, ale i v jejím provedení, kdy nepohledové masivní trámy byly opatřeny okrasnými koncovkami v pohledovém provedení. Hoblování konců a jejich povrchová úprava byla prováděna v naší výrobě. Vzhledem k úspěšnosti první etapy nás druhá etapa této zakázky čeká v 1. čtvrtletí tohoto roku. Bude se jednat o vstupní por-

tál, letní restauraci a okrasné prvky fasády. Rozjezd výroby na CNC stroji považují za velmi dobrý, ale velký kus práce je teprve před námi. Zatím jsme pracovali jen v jednosměnném provozu, ale cílem pro sezónu tohoto roku je nepřetržitý dvousměnný provoz. Zde nás čeká náročný úkol po stránce obchodní, první kroky jsme již zahájili a v marketingových aktivitách budeme intenzivně pokračovat jak v KASPER CZ, tak i v KASPER POLSKA, přičemž v polském trhu vidím velký potenciál.

Ing. David Kasper



Nástavba hotelu ve Szklarske Porebe celkový pohled z ulice v průběhu montáže



Nástavba hotelu ve Szklarske Porebě detail okrasné koncovky krokvě



Celkový pohled



Rohový detail terasy

Fantazie ze dřeva

Dům v oboře, investor p. Jindřich Karhan, architekt p. Martin Rajniš

Na této zakázce jsme včetně projektování pracovali více než dva roky. Speciální poděkování patří Ing. Šrůtkovi, který celou nosnou konstrukci této stavby vyprojektoval a následně koordinoval veškeré výrobní a montážní práce. Mimo něj se na zakázce podíleli další kolegové z TPV a obchodu, bez týmové práce by výsledek nebyl takový, jaký je.

„Karhan je velmi pozoruhodná stavba, kterou jsme společně realizovali se společností KASPER CZ podle projektu mého a projektu kolegy architekta Davida Kubíka, a to pro soukromého investora - pana Karhana. Právě představy pana Karhana se potkaly s filozofií pojetí staveb. Díky tomu vznikl nenápadný, ale rozsáhlý objekt s překrásným výhledem, nacházející se v chráněné krajinné oblasti Český les. Je to v podstatě

dřevostavba, která v tomto případě nemá v Česku obdoby“ řekl profesor a architekt Martin Rajniš.

S investorem jsem se měl možnost po skončení akce setkat, vyjádřil upřímnou spokojenost s výsledkem a průběhem akce a vyzdvihl přístup všech zúčastněných pracovníků KASPER CZ, v němž dle jeho slov spatřuje záruky pro obě strany do budoucna.

Ing. David Kasper



Penzion Miluška ve Špindlerově Mlýně

- ✓ celkový pohled na celodřevěnou nástavbu
- ◀ a podkroví

Zastřešení vinařského lisu v Botanické zahradě v Praze

- ◀ celkový pohled z průběhu montáže
- ◀ a detail trojramenné podpěry



Technologie lepených dřevěných konstrukcí

V minulém roce jsme po úspěšné a náročné zakázce Zimní stadion Jičín dále rozvíjeli spolupráci s naším rakouským partnerem - firmou Wiehag. Zrealizovali jsme několik dalších zakázek, kde jsme využili jejich špičkové kvality výroby prvků z lepeného lamelového dřeva. Jednalo se o zakázky Pension Miluška ve Špindlerově Mlýně, Sportovní hala Most, Hala Dolní Měcholupy, Zastřešení vinařského lisu v Botanické zahradě v Praze a další. V této spolupráci budeme dále pokračovat na českém i polském trhu.

Ing. David Kasper

